

Cod ECLI: ECLI:RO:JDPLO:2024:010.001607

Dosar nr. 15295/281/2024

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA PLOIESTI
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 1607

Ședința din camera de consiliu din data de **16.07.2024**

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE – Prună Bianca-Daniela
GREFIER – Mitea Constantin

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect „*reprezentativitate sindicală*” formulată de petentul **SINDICATUL METALURGISTUL DIN SC UPETROM 1 MAI SA**, cu sediul în Ploiești, str. Râfov, nr. 4A, județ Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, răspunde Dl. Stanca Florin, în calitate de lider de sindicat, pentru petent.

S-a făcut referatul cauzei de către greșierul de ședință, după care: învederează instanței obiectul, stadiul dosarului și faptul că procedura de citare este legal îndeplinită.

Instanța pune în discuție competența de soluționare a cauzei.

Reprezentantul petentului arată că instanța este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză

În temeiul art. 529 alin. (1) C.proc.civ., verificându-și competența, instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 54, alin. 3, din Legea 367/2022.

La interpelarea instanței reprezentantul petentului arată că nu mai are cereri prealabile de formulat și excepții de invocat.

Nemaifiind cereri prealabile de formulat și excepții de invocat, instanța acordă cuvântul asupra probatoriului.

Reprezentantul petentului solicită încuviințarea probei cu înscrisuri.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că această probă este legală, pertinentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și acordă cuvântul pe fond.

Reprezentantul petentului solicită admiterea cererii așa cum a fost formulată.

Instanța reține cauza în pronunțare, iar în temeiul art. 402 teza a II-a Cod procedură civilă, pronunțarea va avea loc astăzi, 16.07.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea greșiei instanței.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 15295/281/2024, petentul **SINDICATUL METALURGISTUL DIN SC. UPETROM – 1MAI PLOIEȘTI** a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate în cadrul unității **SC MANUFACTURING UPETROM – 1MAI PLOIEȘTI**, cu sediul social în cu sediul în Ploiești, str. Râfov, nr. 4A, județ Prahova.

În drept, petentul a invocat prevederile Legii nr. 367/2022.

În dovedire, la dosarul cauzei s-au atașat următoarele înscrisuri: Sentința civilă nr. 78/10.04.1990 pronunțată în dosarul nr. 173/1990 privind dobândirea personalității juridice a sindicatului. Sentința civilă nr. 4239/25.05.2021 de modificare a statutului pronunțată de

Judecătoria Ploiești în Dosarul nr. 9939/281/2021, declarația reprezentantului legal a sindicatului privind numărul de membri de sindicat angajați ai societății, respectiv: 47 membrii înscrși în cadrul SINDICATUL METALURGISTUL DIN SC. UPETROM – 1MAI PLOIEȘTI din totalul de 108 de angajați, adresă SC MANUFACTURING UPETROM – 1MAI PLOIEȘTI cu nr. total de angajați respectiv 108, adresă ITM PRAHOVA nr. 13932/SCCMMRM/19.06.2024.

Pentru termenul din data de 16.07.2024, petenta a fost citată cu mențiunea de a depune: copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate, de asemenea pune în vedere petentei dispozițiile art. 54 din Legea nr. 367/2022: C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

La data de 21.06.2024, petenta a depus relațiile solicitate

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, *reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.*

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;

c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căreia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrișuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL METALURGISTUL DIN SC UPETROM 1 MAI SA**, cu sediul în Ploiești, str. Râfov, nr. 4A, județ Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond pentru constatarea reprezentativității petentului la nivel de unitate, în cadrul SC UPETROM 1 MAI MANUFACTURING SRL.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, care se depune la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată astăzi, 16.07.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PREȘEDINTE,
Prună Bianca-Daniela

GREFIER,
Mitea Constantin